

**ALT BİRİM: ANABİLİM DALI BAŞKANI**

Sıra No	Hassas Görevler (Hizmetin / Görevin Adı)	Hassas Görevi Olan Personel	Görevi Yerine Getirmemesinin Sonuçları	Risk Düzeyi	Gereken Kontroller / Tedbirler	Görevi Yürütecek Personelde Aranacak Kriterler
1	2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nda belirtilen amaç ve ilkelere uygun hareket etmek	Anabilim Dalı Başkanı	Eğitim öğretimin aksaması, kurumsal hedeflere ulaşmada aksaklıklar yaşanması, kurumsal temsil ve yetkinlikte sorunlar yaşanması	Yüksek	İlgili kanun konusunda bilgilendirilme yönünde gerekli çalışmaların tamamlanması	Görevle ilgili mevzuata sahip olmak, mesleki alanda tecrübeli olmak, dikkatli ve özenli olmak, işin sahiplenilmesi, insan gücü planlamasını ve koordine edilmesini etkin ve verimli yapıyor olmak, zaman yönetimine sahip olmak, sorun çözme yetkinliğine sahip olmak, koordinasyon yapabilmek, analitik düşünme, yorumlama ve değerlendirme yeteneğine sahip olmak.
2	YÖK Lisansüstü Eğitim ve Öğretim Yönetmeliği ile Selçuk Üniversitesi Lisansüstü Eğitim ve Öğretim Yönetmeliği'nde belirtilen ilkelere uygun hareket etmek	Anabilim Dalı Başkanı	Eğitim öğretimin aksaması, kurumsal hedeflere ulaşmada aksaklıklar yaşanması, kurumsal temsil ve yetkinlikte sorunlar yaşanması	Yüksek	İlgili Yönetmelikler konusunda bilgilendirilme yönünde gerekli çalışmaların tamamlanması	
3	Selçuk Üniversitesi lisansüstü eğitim ve öğretim ile ilgili yönergelerde belirtilen ilkeler uygun hareket etmek	Anabilim Dalı Başkanı	Eğitim öğretimin aksaması, kurumsal hedeflere ulaşmada aksaklıklar yaşanması, kurumsal temsil ve yetkinlikte sorunlar yaşanması	Yüksek	İlgili yönergeler konusunda bilgilendirilme yönünde gerekli çalışmaların tamamlanması	
4	Ders programı ve ders görevlendirmelerinin adil, objektif ve öğretim elemanlarının bilim alanlarına uygun olarak yapılmasını sağlamak.	Anabilim Dalı Başkanı	Eğitim-öğretimin aksaması, kurumsal hedeflerin yerine getirilememesi, oluşacak hak kaybı.	Yüksek	Zamanında kurullara başkanlık etmek Akademik kurul toplantılarının düzenli olarak yapılması, öğretim elemanları arasında koordinasyonun sağlanması, güncel kontrollerin yapılması.	
5	Enstitü Kuruluna katılmak ve görüş bildirmek.	Anabilim Dalı Başkanı	Anabilim dalı ile Müdürlük arasında iletişim zayıflığı, koordinasyon eksikliği, idari-akademik işlerde aksama.	Yüksek	Kurul toplantılarına katılması, mazeret söz konusu ise Müdürlüğe iletmesi ve yerine vekil tayin etmesi.	
6	Yapılacak görevlendirmelerin Müdürlük ile irtibat kurularak zamanında yapılmasını sağlamak	Anabilim Dalı Başkanı	Birim içi koordinasyon ve verimin düşmesi, güncel işlerin zamanında ve gereğince yapılması, yönetim zaaflı, kurumsal hedeflere ulaşamama, oluşacak hak ve itibar kaybı	Orta	Periyodik faaliyetlerin zamanında yapılmasını sağlamak üzere gerekli talimatların verilmesi, gerekli iş bölümünün yapılması.	
7	Öğrencilerin başarı durumlarını izlemek, bunların sonuçlarını değerlendirmek, birim içi ve Müdürlük kapsamında bilgilendirme ve değerlendirme yapmak.	Anabilim Dalı Başkanı	Mezun olan öğrenci profilinde zayıflık, yetersizlik, oluşacak itibar kaybı.	Orta	Anabilim Dalı kurulunun sık sık toplanması, derslerin verimi ile ilgili geri bildirim alınması, ilgili aksaklıkların çözülmesi, bölüm içinde çözilemeyen sorunların üst birime iletilmesinin sağlanması.	

8	Ek ders ödemeleri ile ilgili belgeleri zamanında Müdürlüğe ulaştırmak.	Anabilim Dalı Başkanı	Ek ders ödemelerinin aksaması, öğretim üyelerinin gereksiz ödeme cezalarına maruz kalmaları, oluşacak hak kaybı, kamu zararının oluşması.	Yüksek	Ek ders ödemeleriyle ilgili bilgi, belge ve evrakın zamanında değerlendirilip, tanzim edilip ilgili birime iletilmesinin sağlanması ve bunun için gerekli koordinasyonun yapılması. .	Görevle ilgili mevzuata sahip olmak, mesleki alanda tecrübeli olmak, dikkatli ve özenli olmak, işin sahiplenilmesi, insan gücü planlamasını ve koordine edilmesini etkin ve verimli yapabiliyor olmak, zaman yönetimine sahip olmak, sorun çözebilme yetkinliğine sahip olmak, koordinasyon yapabilmek, analitik düşünme, yorumlama ve değerlendirme yeteneğine sahip olmak.
9	Öğrenci danışmanlık hizmetlerini yapmak ve öğrencilerle toplantılar düzenlemek.	Anabilim Dalı Başkanı	Eğitim hedeflerine ulaşamama, bireysel sorunların artması, motivasyon eksikliği, oluşacak hak kaybı.	Orta	Danışmanlık hizmetlerinin koordine edilmesi ve periyodik olarak toplantı, seminer ve ilgili faaliyetlerin yapılması.	
10	Bilimsel toplantılar düzenlemek, anabilim dalının bilimsel araştırma ve yayın gücünü artırıcı teşvikte bulunmak.	Anabilim Dalı Başkanı	Kurumsal hedeflere ulaşmada sorunlar yaşanması, araştırma boyutunda yetersizlik ve zayıflık, oluşacak hak ve itibar kaybı	Orta	Soruşturmaların kanun ve nizamlara uygun yapılmasını kontrol etmek	
11	Ders ve sınav programlarının hazırlanması.	Anabilim Dalı Başkanı	Eğitim ve öğretimin aksaması, oluşacak hak kaybı.	Yüksek	Öğretim elemanlarıyla gerekli toplantıların yapılması, sınav ve ders programının zamanında yapılmasının sağlanması ve uygulanmasının denetlenmesi.	
12	Anabilim Dalı lisansüstü öğrenci kontenjanlarının Enstitüye bildirilmesi	Anabilim Dalı Başkanı	Eğitim-öğretimin sürekliliğinde aksama	Yüksek	Enstitü ile koordinasyonun yapılması	

**HAZIRLAYAN**  
Nesrin İN  
Enstitü Sekreter V.

**ONAYLAYAN**  
Prof.Dr. Ömer Faruk YÜKSEL  
Enstitü Müdürü

**Kurum:** Selçuk Üniversitesi

**Birim:** Fen Bilimleri Enstitüsü (Anabilim Dalı Başkanı)

### HASSAS GÖREV ENVANTERİ

Hassas Görevler	Hassas Görevi yerine Getiren Personelin Adı-Soyadı	Hassas Görevden Sorumlu Yöneticinin Adı-Soyadı	Görevin Yerine Getirilmemesinin Sonucu	Alınması Gereken Önlemler,Kontroller
2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nda belirtilen amaç ve ilkelere uygun hareket etmek	Bütün Anabilim Dalı Başkanları	Prof.Dr. Ömer Faruk YÜKSEL	Eğitim öğretimin aksamaması, kurumsal hedeflere ulaşmada aksaklıklar yaşanması, kurumsal temsil ve yetkinlikte sorunlar yaşanması	İlgili kanun konusunda bilgilendirilme yönünde gerekli çalışmaların tamamlanması
YÖK Lisansüstü Eğitim ve Öğretim Yönetmeliği ile Selçuk Üniversitesi Lisansüstü Eğitim ve Öğretim Yönetmeliği'nde belirtilen ilkelere uygun hareket etmek	Bütün Anabilim Dalı Başkanları	Prof.Dr. Ömer Faruk YÜKSEL	Eğitim öğretimin aksamaması, kurumsal hedeflere ulaşmada aksaklıklar yaşanması, kurumsal temsil ve yetkinlikte sorunlar yaşanması	İlgili Yönetmelikler konusunda bilgilendirilme yönünde gerekli çalışmaların tamamlanması
Selçuk Üniversitesi lisansüstü eğitim ve öğretim ile ilgili yönergelerde belirtilen ilkeler uygun hareket etmek	Bütün Anabilim Dalı Başkanları	Prof.Dr. Ömer Faruk YÜKSEL	Eğitim öğretimin aksamaması, kurumsal hedeflere ulaşmada aksaklıklar yaşanması, kurumsal temsil ve yetkinlikte sorunlar yaşanması	İlgili yönergeler konusunda bilgilendirilme yönünde gerekli çalışmaların tamamlanması
Ders programı ve ders görevlendirmelerinin adil, objektif ve öğretim elemanlarının bilim alanlarına uygun olarak yapılmasını sağlamak.	Bütün Anabilim Dalı Başkanları	Prof.Dr. Ömer Faruk YÜKSEL	Eğitim-öğretimin aksamaması, kurumsal hedeflerin yerine getirilememesi, oluşacak hak kaybı.	Zamanında kurullara başkanlık etmek Akademik kurul toplantılarının düzenli olarak yapılması, öğretim elemanları arasında koordinasyonun sağlanması, güncel kontrollerin yapılması.
Enstitü Kuruluna katılmak ve görüş bildirmek.	Bütün Anabilim Dalı Başkanları	Prof.Dr. Ömer Faruk YÜKSEL	Anabilim dalı ile Müdürlük arasında iletişim zayıflığı, koordinasyon eksikliği, idari-akademik işlerde aksamama.	Kurul toplantılarına katılımı, mazeret söz konusu ise Müdürlüğe iletmesi ve yerine vekil tayin etmesi.
Yapılacak görevlendirmelerin Müdürlük ile irtibat kurularak zamanında yapılmasını sağlamak	Bütün Anabilim Dalı Başkanları	Prof.Dr. Ömer Faruk YÜKSEL	Birim içi koordinasyon ve verimin düşmesi, güncel işlerin zamanında ve gereğince yapılamaması, yönetim zaafı, kurumsal hedeflere ulaşamama, oluşacak hak ve itibar kaybı	Periyodik faaliyetlerin zamanında yapılmasını sağlamak üzere gerekli talimatların verilmesi, gerekli iş bölümünün yapılması.
Öğrencilerin başarı durumlarını izlemek, bunların sonuçlarını değerlendirmek, birim içi ve Müdürlük kapsamında bilgilendirme ve değerlendirme yapmak.	Bütün Anabilim Dalı Başkanları	Prof.Dr. Ömer Faruk YÜKSEL	Mezun olan öğrenci profilinde zayıflık, yetersizlik, oluşacak itibar kaybı.	Anabilim Dalı kurulunun sık sık toplanması, derslerin verimi ile ilgili geri bildirim alınması, ilgili aksaklıkların çözülmesi, bölüm içinde çözülemeyen sorunların üst birime iletilmesinin

Ek ders ödemeleri ile ilgili belgeleri zamanında Müdürlüğe ulaştırmak.	Bütün Anabilim Dalı Başkanları	Prof.Dr. Ömer Faruk YÜKSEL	Ek ders ödemelerinin aksaması, , öğretim üyelerinin gereksiz ödeme cezalarına maruz kalmaları, oluşacak hak kaybı, kamu zararının oluşması.	Ek ders ödemeleriyle ilgili bilgi, belge ve evrakın zamanında değerlendirilip, tanzim edilip ilgili birime iletilmesinin sağlanması ve bunun için gerekli koordinasyonun yapılması.
Öğrenci danışmanlık hizmetlerini yapmak ve öğrencilerle toplantılar düzenlemek.	Bütün Anabilim Dalı Başkanları	Prof.Dr. Ömer Faruk YÜKSEL	Eğitim hedeflerine ulaşamama, bireysel sorunların artması, motivasyon eksikliği, oluşacak hak kaybı.	Danışmanlık hizmetlerinin koordine edilmesi ve periyodik olarak toplantı, seminer ve ilgili faaliyetlerin yapılması.
Bilimsel toplantılar düzenlemek, anabilim dalının bilimsel araştırma ve yayın gücünü artırıcı teşvikte bulunmak.	Bütün Anabilim Dalı Başkanları	Prof.Dr. Ömer Faruk YÜKSEL	Kurumsal hedeflere ulaşmada sorunlar yaşanması, araştırma boyutunda yetersizlik ve zayıflık, oluşacak hak ve itibar kaybı	Soruşturmaların kanun ve nizamlara uygun yapılmasını kontrol etmek
Ders ve sınav programlarının hazırlanması.	Bütün Anabilim Dalı Başkanları	Prof.Dr. Ömer Faruk YÜKSEL	Eğitim ve öğretimin aksaması, oluşacak hak kaybı.	Öğretim elemanlarıyla gerekli toplantıların yapılması, sınav ve ders programının zamanında yapılmasının sağlanması ve uygulanmasının denetlenmesi.
Anabilim Dalı lisansüstü öğrenci kontenjanlarının Enstitüye bildirilmesi	Bütün Anabilim Dalı Başkanları	Prof.Dr. Ömer Faruk YÜKSEL	Eğitim-öğretimin sürekliliğinde aksama	Enstitü ile koordinasyonun yapılması

**HAZIRLAYAN**  
Nesrin İN  
Enstitü Sekreter V.

**ONAYLAYAN**  
Prof.Dr. Ömer Faruk YÜKSEL  
Enstitü Müdürü